



アポロ電気社報

ISO 9001
ISO 14001
ISO 13485 認証取得

2018年度入社式

4月1日、新入社員2名を迎えて入社式を行いました。

入社された田宮 麗（タミヤ ウララ）さん、増田 優月（マズダ ユヅキ）さんには新入社員として挨拶していただきました。アポロ電気の「怒」と「和」精神を心に刻み、フレッシュな力を存分に発揮して下さい。

また、失敗を恐れずいろいろなことに挑戦し、活躍されることを期待しています！



▲（左）増田 優月さん
（右）田宮 麗さん



▲野崎 裕貴さんによる歓迎の言葉

春の季節を迎えて

今年も4月を迎えて、新しい門出の季節となりました。3月は中旬頃に静岡県東部や関東の山沿いなどで雪が降る日がありましたが、比較的1ヶ月間通して暖かい日が続きました。また花粉症の方々にはとてもつらい季節で、目のかゆみやクシャミ、鼻水など体調管理にはとても苦しい月でもありました。4月はさらに暖かくなり桜も一気に満開になる過ごし易い季節ではと思いますが、花粉症の時期でもあり体調管理には十分気を付けて、今月も頑張ってみましょう。

今期第二四半期の2ヶ月目を迎えましたが、生産調整を行うなど多少計画進捗が変わりつつあります。通期の計画では変更はないものの、早くに生産を安定させ計画通りに事が進むよう取り組んで参りますので引き続きのご協力をお願い致します。また今年は久々の新入社員を迎える事となりました。学生生活からいよいよ社会人としてのスタートとなり、いろいろと新しい経験を積んでいく事と思いますが、諸先輩方もサポートをして頂きながら多くの学びをお願い出来ればと思います。会社の方でも職場環境など改善をはかりながら環境整備を行いたいと思いますので、引き続きよろしくお願い致します。

それでは今月も1ヶ月間どうぞよろしくお願い致します。

社長 太田 聡

編集担当：伊藤

思い出の写真 一村瀬 和秀さん

この写真はいつ撮りましたか？

2017年7月8日

この写真はどこで撮りましたか？

静岡草薙球場

この写真に対する思い出を一言

第99回全国高校野球選手権静岡大会の開会式。

総勢112校の入場行進は圧巻でした。

今年は記念すべき100回、今年も「アツイドラマ」と「感動」を。



アンケート 今回のアンケートは金井 香織さんです

- Q：休日は何をしていますか？ A：家族団らん
- Q：マイブームは何ですか？ A：開梱
- Q：今、気に掛かっていることは？ A：高3になる娘の進路
- Q：最近驚いたことはありますか？ A：3月11日に「3.11」と検索すると10円寄付ができること
- Q：変わらず続けてることはありますか？ A：月一度のお墓参り
- Q：現在の目標は？ A：月に一冊は本を読むこと
- Q：今、困っていることはありますか？ A：家の洗濯機が電源を入れると必ずエラーマークが表示されること
- Q：挑戦してみたいことはありますか？ A：富士山に登ってみたいです

～京の風景～

【松ヶ崎大黒天(妙円寺)】

五山の送り火で知られる松ヶ崎東山「法」の字の下にあるのがこの妙円寺です。法華経の守護神として大黒天が祀られており「松ヶ崎の大黒さま」として全国より参拝があります。1969年（昭和44年）に火災があった際に水火をまぬがれ無事だったので「火中出現の大黒天」とも呼ばれているそうです。



山崎

会長より 名リーダーが欲しい

ピョンチャンパラリンピックが終わり、期待されたメダルが多く取れ、国民を沸かせた。その裏には、多くのリーダーやコーチが活躍している。選手の持っている素質を伸ばし、本番で成果をだし、メダルを獲得させるのは最高の名誉であろう。

一方、韓国・北朝鮮の両リーダーは、各国の関心事であった。各国のリーダーはどうか？迷リーダーになっていないか。わが国のリーダーはどうか？今国会を見る通り、次元の低い論争を展開している。官界は・財界は・・・いずれ苦戦しているリーダーが多い。

当社の組織で見たリーダー論はどうであろうか。組織の活性化はリーダー次第である。メンバーが生き生きと仕事ができ、成果を享受できること。

組織の活性化のメインセンターが管理Gだ。管理Gのリーダーになる人は「トップに絶対的な信頼が必要だ」と言ったことがある。

それはトップが理念に背いたとき、意見を言い、正さなければならないからだ。同じように他部門のリーダーは、管理Gのリーダーに対して、納得できないことは意見を言わなくてはならない。

和の理念は、和気あいあいではなく、意見を言い合い納得した関係であることだ。リーダーはメンバーの気持ちを汲んだうえで、目標達成を向上させていくことだ。

社員は働きながらサラリーを稼ぎ、自己成長をしていく、成長していきリーダーになりサラリーも上がっていく。そこには互いの思いやり、深い愛情、高い人生観、言葉で説明すると難しいが、人間性が向上していくことです。

中小企業の置かれた経営環境は厳しいが、それを乗り越えて、お互いに切磋琢磨していくことが人間としての豊かさにつながっていくことだと思う。このことは自分自身に戒めとして記す。

会長 太田 顯

編集担当より

私が新入社員の頃、食堂で「ここ空いてますか？」と先輩に声をかけた時の冷たい顔が今でも忘れられません。

しかし、実はその先輩は困っていれば助けてくれる素晴らしい先輩でした。10年くらい後にその話を先輩にした時、「そのつもりはなかったけど恐れていたのかもしれない」とおっしゃっていました。

先輩も意外と緊張していると思います。新入社員の方々は、勇気を出して自分からも声をかけてみてください。

伊藤

率直なご意見・ご感想をお待ちしております。
general@apollo-elec.co.jp

発行 アポロ電気株式会社

〒438-0004

静岡県磐田市市勾坂中1600-11 磐田さざさか工業団地

TEL:0538-38-2228 FAX:0538-38-2898

URL:http://www.apollo-elec.co.jp

編集担当：島・伊藤元・横井・山崎

発行日 平成30年4月1日