



今期も残り2ヶ月へ

今年も10月を迎え残すところあと3ヶ月となりました。季節も秋となり過ごしやすい季節となってまいりました。先月は局地的な豪雨が続き、台風の影響で浜松の方でも大雨による冠水も発生致しました。ただこの時は関東の方でも豪雨が続き、大変な災害となってしまいました。被害に遭われた方々には心からお見舞い申し上げます。なお10月も台風が来る事もありますので、引き続き自然災害にはご注意ください。

今期も残り2ヶ月となり、各関係者様への今期・来期の経営計画の説明を行い、今後のご協力とご理解を頂く事となりました。今後は各関係者様へ説明した経営計画を来期の計画書にまとめ、来期に向けた活動の準備を進めてまいりたいと思います。

残りの2ヶ月を来期の計画遂行に向けた準備と、今期の活動計画の仕上げに向けて引き続きご協力をお願い致します。

今月も継続して全社一丸となって取り組んで行きたいと思っておりますので、ご協力よろしくお願ひします。今月も事故の無いように1ヶ月間よろしくお願ひします。

社長 太田 聡

防災隊編成と役割

※引用：
アポロ電気株消防計画、防災隊編成および管理者一覧

9月12日の研修日は、再編成された防災隊の発表と役割の説明がありました。いざという時、動く為には、自分がどの班に所属していて、火災発生時何をしなければならないかが頭に入っていないければなりません。そこで、復習の為各自の所属と火災発生時の任務をまとめましたので、ご活用ください

伊藤

【役割名称】	【メンバー】	【火災発生時の任務】
防災隊長	太田聡社長	
副隊長	青木義人、野崎裕	
情報班	(長) 中記代 (副) 齊藤 右京、大橋、杉山、野崎裕貴、和田	①非常ベルを鳴らす ②119番通報する ③到着した消防隊への情報提供及び関係先への連絡
救護班	(長) 鈴木輝久 (副) 小野 安宅、伊藤誠、井上、大塚、岡野、岡本、神谷、榊原、島、鈴木明、竹下、寺田、長瀬、鍋田、早川、平野、森脇、吉永	①負傷者に対する応急処置 ②救急隊との連携、情報の提供 ③負傷者の氏名、負傷程度の記録
防火班	(長) 伊藤充宏 (副) 伊藤大輔 石野、海野、大城、坂口、佐藤圭、佐藤雅、白井、鈴木一、鈴木は、鈴木泰、鈴木祐、高塚、外山、萩田、林、村田、村松直、横井	①水バケツ、消火器等を使用し初期消火する ②天井に燃え移ったら初期消火は中止して避難する
誘導班	(長) 山本学 (副) 中島 飯田、石川、大久保、尾白、小杉、金井、鈴木実、高橋、知久、橋本、本多、間宮、向井、村瀬順、村瀬秀、村松真、山田	①避難口を開放し、避難経路図に従い、避難誘導にあたる ②避難誘導は大声で簡潔に行いパニック防止に全力をあげる

思い出の写真 一井上 美織さん

この写真はいつ撮りましたか？

2015年8月22日

この写真はどこで撮りましたか？

浜名湖パルパル

この写真に対する思い出を一言

徐々にパルパルに行って花火を見た時の写真です。そんなに数は上がっていませんでしたが、とっても近くで見れました。

キレイに花火が撮れた1枚です。



アンケート 今回のアンケートは小杉 学さんです

- Q: マイブームは何ですか? A: Kindle
- Q: 休日は何をしておこなっていますか? A: 読書
- Q: 今一番気に掛かっていることは? A: タイヤの溝
- Q: 生まれ変わったら何になりたいですか? A: 雲
- Q: 宝くじで50万円当たったら何をしますか? A: ユニセフ募金
- Q: 地球最後の日に食べたいものは何ですか? A: 食べ物より酒
- Q: 今一番困っている事はなんですか? A: タイヤ交換のタイミング
- Q: 今一番欲しいものはなんですか? A: 時間

～京の風景～

【随心院(小野小町歌碑)】

平安時代を代表する女流歌人『小野小町』の住居跡といわれるのが随心院です。季節ごとの花に彩られる境内は、美貌で知られた小町ゆかりの場所にふさわしい美しさです。小町に寄せられた1,000通もの恋文を埋めたという『小町文塚』や、小町が化粧に使ったという『化粧井戸』などの遺跡も残されています。実はアポロ電気京都工場から車で5分ほどの場所にあるんです。



山崎

会長より

今、一番必要なこと

当社は創業以来アポロという社名を使っています。それは太陽のようになくはならない存在を目指したからです。縁あってアポロの社員として出逢った仲間は、共に生活費を稼ぐ職場として働いているわけです。働いた成果は製品として顧客に喜んでいただき代金をいただきます。人に喜んでいただくことが社員みんなの喜びとなります。少しでも多く稼ぐために、各職場単位でやるべき仕事を分担しています。分担した仕事を間違いなく行い、より多くの仕事をして、成果を上げるために様々な約束事があります。それが就業規則です。社員は決められたことを確実に守らなければなりません。知っているだけでなく、行動できなければなりません。それがしっかりできる様にリーダーは指導育成をし、上司からよくできたと喜んでもらう信頼関係こそ向上の原点です。

自分の健康管理も社員の責務です。健康で明るく働けてこそ、毎日が充実した職場生活となり、目標達成の基となります。

チームリーダーは、メンバーがしっかり決めごとができるように管理しなければなりません。

会社の方針や決め事、上司の指示や命令に疑問を感じるときは、必ず質問して理解すること。絶えずコミュニケーションを良くして、明るい職場作りに協力しましょう。職場での毎日が楽しく生き甲斐を感じるようにしてください。

決して他人のせいにならず、自分の身につけましょう。他人のせいにする、自分不幸に陥ります。健康管理も自己成長の基ですから、毎日実行しましょう。

その上司と部下の連係プレイこそが目標達成の基となります。

会長 太田 顯

編集担当より

10月と言えば、真っ先にハロウィンを思い浮かべます。スーパーや雑貨屋へ行くと、かわいらしいハロウィングッズや、お菓子のパッケージが見受けられます。

それにしても、ハロウィンの経済効果ってどのくらいだろう……と、毎年気になっています。(夢がない！)

杉山

率直なご意見・ご感想をお待ちしております。
general@apollo-elec.co.jp

発行  アポロ電気株式会社

〒438-0004 ★ホームページをリニューアルしました。
静岡県磐田市勾坂中1600-11 磐田さざさか工業団地
TEL:0538-38-2228 FAX:0538-38-2898
URL:http://www.apollo-elec.co.jp

編集担当: 島・杉山 眞・伊藤 亮・横井・井上・山崎 発行日 平成27年10月1日