



防災の日

9月13日の全日研修日では消防署の方々を招き、胸骨圧迫(心肺蘇生法)・AEDによる実技訓練を行いました。

始めに消防士の方々からの説明を受けた後、2グループに分かれて模型を使って訓練を行いました。

主な流れとしては、

①周囲の安全確認 ⇒ ②意識と呼吸の確認 ⇒ ③119番とAEDの手配 ⇒ ④胸骨圧迫 ⇒ ⑤AEDによる処置

実際に訓練を行った感想は胸骨圧迫は予想以上に疲れ、AEDの操作では音声ガイドが分かりやすく次の指示をしてくれることに驚きました。

訓練でもおぼつかない自分が実際にその場に居合わせたら本当に訓練通り人の命を助けることができるのだろうか?と不安になりました。

心肺停止から1分毎に生存率が10%減るという過酷な状況の中で、実際に現場で活動しておられる消防士の方々に頭が上がりません.....

記憶にも新しい東日本大震災、私たちの身にいつ何が起こってもおかしくありません。十分な備えをしていきましょう。

訓練の
⇒
様子



会長より

経営理念に学ぶ

4月から2か月間に亘り、10年ぶりに早朝塾が開かれた。今回は指名受講ではなく希望者に対して行われた。テーマはアポロの歴史と経営理念及び理念実践のためのコミュニケーション力向上の実習をおこなった。参加者は入社1~2年から最高20年までの男女28名、本社と浜松工場に分け、毎週月曜の7時15分から1時間、各会場8回学んだ。出張等で参加できなかった社員には補講が行われ全員修了できた。9月13日の全日研修会にて、社長より修了証が授与されポイントが付与された。また受講者全員が、受講した感想を各自1分程度で発表を行い、全社員から祝福を受けた。受講生は今後の職場生活に理念に沿った実践を行うことを誓い合った。

会社の経営理念は、会社がどのような考え方で経営をし、将来どのような夢を実現して社会に貢献していくのか、社員は仕事を通じてどう自己成長すべきかなどを謳ったものである。社員はこの理念に賛同できなければ、入社すべきではなく、また入社した以上は理念に従った行動をとらなければならない。

そして共同の目的である夢の実現、ステークホルダー(利害関係者)の期待に応え続けていかなければならない。会社とは一人ではできないことを、集団でより大きな結果を出すことができる集団である。個人プレーでなく集団プレーで目標達成することが重要である。

社員は理念を共有して役割をしっかりと果たすことが求められる。社長以下組織リーダーは、経営目標を自分の言葉で部下(メンバー)に説明できなければならない。部下(メンバー)は疑問があれば必ず上司(リーダー)に質問をして解明しなければならない。この上司と部下とのコミュニケーションが目標達成のための重要なプロセスとなる。

社員の責務は仕事を通じて自己成長することであり、難しい仕事にチャレンジすることであり、目標達成することである。その結果が社員同士、ステークホルダーとの信頼の絆を構築することに繋がり、社員自身の自己実現に繋がる。

早朝塾で学んだことをしっかりと実践をして自己成長をしていこう。

会長 太田 顯

思い出の写真 一山崎 貴裕さん

この写真はいつ撮りましたか？
2013年7月28日です。

どこで撮りましたか？
京都府立植物園です。

この写真に対する思い出を一言
家族で植物園に行った時の写真です。子ども二人が笑顔のタイミングで写真を撮ろうとして、手前の私が変顔をしているんですが、二人とも完全に私の方を見て笑ってますね。



アンケート 今回のアンケートは早川 洋路さんです

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| Q:マイブームは何ですか？ | A:スマホゲーム |
| Q:休日は何をしていますか？ | A:お馬さん |
| Q:今一番気に掛かっていることは？ | A:オリックスのリーグ優勝からの日本一 |
| Q:生まれ変わったら何になりたいですか？ | A:空を飛べる動物 |
| Q:宝くじで100万円当たったら何をしますか？ | A:大勝負 |
| Q:地球最後の日に食べたいものは？ | A:カツ丼とそーめん |
| Q:今一番困っている事はなんですか？ | A:収支 |
| Q:今の目標はなんですか？ | A:売上利益必達 |

和らぎ

【明治神宮外苑 イチョウ並木】
(東京都新宿区)

青山通りと聖徳記念絵画館をつなぐ一本道の両側に146本のイチョウ並木が約300mにわたって続く。
東京都内でも有数の美しい並木。



早朝塾修了式

9月13日の研修日の中で、早朝塾の修了式が行われました。早朝塾は、4月～8月にかけて毎週月曜日朝7:15から、磐田会場と浜松会場で各14名が自主的に集まり開催されました。

創業者である太田顕会長が講師となり、『売上利益ともに目標必達しなければならぬ中、アポロが何を目的に存在し、社員はどのように働けばよいのか再度認識するために理念体系を勉強しました。』また、毎回塾生には発表の機会とレポート課題が与えられました。修了式では、そのような全8回の課程を終え、鍛えられた塾生がひとりずつ「早朝塾で学んだこと」をテーマにスピーチをしました。受講前は発表が苦手だった塾生も多くおりましたが、受講前とは比べものにならないくらい自分の思いを発表できていました。その後は、参加していない社員10名から意見や感想を戴いたり、経営理念についてのグループディスカッションを行ったりして、学んだことの共有をはかりました。早朝塾修了は終わりではなく、PDCAのPが終わっただけで、大切なのはこれからの実践だと学びました。互いに刺激し合い、自己成長していきましょう。そして、目標達成に向け日々努めていきましょう。



編集担当より

朝晩の冷え込みが冬の訪れを感じるようになりました。扇風機はもう要らないと思いますか？
もう半袖をタンスに閉まったほうが良いと思いますか？
タオルケットで寝るのはもう止めたほうが良いと思いますか？
季節の変わり目ですので体調管理には気をつけましょう。

横井

率直なご意見・ご感想をお待ちしております。
general@apollo-elec.co.jp

発行  アポロ電気株式会社

〒438-0004 ★ホームページをリニューアルしました。
静岡県磐田市勾坂中1600-11 磐田さざさか工業団地
TEL:0538-38-2228 FAX:0538-38-2898
URL:http://www.apollo-elec.co.jp

編集担当: 島・杉山・伊藤・横井・井上 発行日 平成26年10月1日